



# PERCORSO SICUREZZA

SAFETY TOGETHER



Accademia



# Trasferire valore

La nostra missione è il miglioramento del livello di qualificazione e di sviluppo professionale, per questo la formazione è un elemento chiave del nostro essere Partner di fiducia.



# Percorso Sicurezza



**Percorso Sicurezza** è una società che ha come principale scopo la persona e la sua formazione. La formazione come disciplina svolta assieme. **Safety Together**, sicurezza assieme – appunto. Assieme a tutte le altre aziende che partecipano a questo progetto.

**Percorso Sicurezza** è l'unica società di settore ad aver costituito, assieme alle aziende, un vero e proprio **Network di collaborazione e condivisione** di attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro e non solo.

Siamo specializzati nella fornitura della più ampia gamma di servizi, consulenze e formazione nel settore

**Salute/Sicurezza/Ambiente** ed impianti.

## **Percorso Sicurezza è**

### **FORMAZIONE**

Siamo specializzati nella fornitura della più ampia gamma di servizi, consulenze e formazione nel settore Salute/Sicurezza/Ambiente ed impianti.

## **Percorso Sicurezza è**

### **CONSULENZA**

Sicurezza sul lavoro  
Sicurezza sul lavoro di cantiere  
Sicurezza nella progettazione  
Tutela dell'ambiente  
Organizzazione  
Sorveglianza sanitaria  
Sicurezza antincendio

## **Percorso Sicurezza è**

### **ANTINCENDIO**

Il legame societario con Friuli Antincendi è quanto di più professionale si possa trovare in campo antincendio.

*Perché le persone fanno sempre la differenza.*

# I Vantaggi

## TEMPI DI REALIZZAZIONE

Le Aziende partner hanno la possibilità di un incontro preliminare, tra novembre e dicembre di ogni anno, per strutturare il calendario formativo dell'anno successivo distribuendo e condividendo le esigenze nel corso dell'anno, prenotando la sede ecc. Inoltre sono attivabili interventi extra - calendario su richiesta entro 10 gg. se mono - aziendali ed entro 20 gg. se multi - aziendali.



## DOCENTI QUALIFICATI

Le attività vengono condotte da figure professionali conosciute e consapevoli delle realtà aziendali. Spesso ricoprono ruoli di RSPP in Aziende di rilievo e/o con ampia conoscenza delle dinamiche lavorative aziendali e delle attrezzature utilizzate.

## PARTENZA SICURA

Le attività formative a calendario iniziano anche con 1 solo iscritto, non c'è un numero minimo di partecipanti da dover raggiungere.

## COSTI CERTI

I costi sono chiari fin da subito e riportati all'interno di ogni singola scheda di iscrizione. Tipologia di formazione, distribuzione e costi previsti sono chiari e pubblici dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno.





### **PERSONALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE**

Gli interventi formativi sono strutturati il più possibile per Aziende omogenee in termini di rischio e/o ambientazioni. La formazione ed addestramento su attrezzature specifiche viene eseguita previa richiesta di manualistica o specifici sopralluoghi preliminari delle ambientazioni lavorative.



### **SODDISFAZIONE DEI PARTECIPANTI**

Monitoriamo le nostre performance rispetto alla soddisfazione dei partecipanti raggiungendo valori superiori al 90% sia per l'apprezzabilità del nostro servizio formativo con voci "ottimo" e "buono" che relativi al valore di apprezzabilità alla nostra modalità di lavoro rispetto ad attività similari svolti con altre strutture



### **CAPACITÀ DI INNOVARE**

Realizzazione di documenti informativi su supporti veloci, chiari, comprensibili anche al personale straniero, calibrato sulla singola esigenza. Dalla specifica situazione lavorativa creiamo immagini personalizzate in grado di trasferire, molte volte senza nemmeno il bisogno di parole, il concetto principale che ci interessa dare al lavoratore o ai visitatori

### **ACCESSO AI FINANZIAMENTI**

Con un'attività di squadra, anche multi-aziendale, l'accesso a determinati finanziamenti è facilitato, anche se non strettamente legati alla formazione o agli ambiti di salute e sicurezza.



# PERCORSI FORMATIVI

## FORMAZIONE DI BASE

> Formazione Generale	pag. 11
> Formazione Specifica rischio Basso – Medio – Alto ed aggiornamenti	pag. 12
> Formazione Preposto ed aggiornamento	pag. 13
> Formazione Dirigenti ed aggiornamento	pag. 14
> Formazione Aggiornamento RLS	pag. 15
> Formazione Formatori	pag. 16

## FORMAZIONE ATTREZZATURE

> Carrelli sollevatori, Piattaforme di Lavoro Elevabili, Macchine movimento terra, trattori agricoli, ecc. ed aggiornamenti	pag. 19
> Formazione motoseghe, decespugliatori ed aggiornamento	pag. 20
> Formazione Apparecchi di sollevamento ed aggiornamento	pag. 21
> DPI e DPI anticaduta	pag. 22
> Lavori in Quota e utilizzo sistemi anticaduta	pag. 23
> Lavori Elettrici PES/PAV ed aggiornamento	pag. 24
> Spazi confinati e sospetti inquinati	pag. 25
> Addetto alla movimentazione su attrezzature di immagazzinaggio	pag. 26
> Responsabile della Sicurezza delle attrezzature di immagazzinaggio	pag. 27
> Operatore e preposto addetti alla pianificazione, controllo ed apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare	pag. 28

## FORMAZIONE EMERGENZE

> Formazione Antincendio Rischio Basso – Medio – Elevato ed aggiornamenti	pag. 31
> Formazione Primo Soccorso “A” – “B-C” ed aggiornamento	pag. 32
> Formazione Defibrillatore ed aggiornamento	pag. 34
> Formazione Autorespiratore ed aggiornamento	pag. 35

## FORMAZIONE ATTIVITÀ TRASVERSALI

> Trasporto merci pericolose (ADR)	pag. 37
> Gestione lavoratori (comunicazione – lav. Difficili, ecc.)	pag. 38
> Modello (MOG) 231/01	pag. 39
> Sistemi di Gestione 9001 – 14001 – 45001	pag. 40
> Lean Production	pag. 41



4 ore

# FORMAZIONE GENERALE



Artt. 36, 37 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 21.12.2011

## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge a tutti i lavoratori operanti o che debbano operare in qualsiasi contesto lavorativo come previsto dall'Accordo Stato-Regioni 21.12.2011.**

## **Finalità**

Fornire gli elementi informativi e formativi generali sulla sicurezza ai Lavoratori in conformità alle richieste degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

## **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su esempi pratici provenienti dalla loro esperienza e dalle specifiche realtà aziendali. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende, delle loro dimensioni ed organizzazioni per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti.



4 - 8 - 12 ore

# FORMAZIONE SPECIFICA

## Rischio Basso – Rischio Medio – Rischio Alto



Artt. 36, 37 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 21.12.2011

### A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti operanti in aziende a classi di rischio Basso – Medio o Alto secondo l'Accordo Stato-Regioni 21.12.2011.**

### Finalità

Fornire gli elementi informativi e formativi sulla sicurezza ai Lavoratori, specifici per le aziende del settore a rischio Basso, Medio ed Alto, in conformità alle richieste degli artt. 36, 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

### Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti.

Le 3 tipologie di rischio, quindi, non vengono assimilati, ma seguono moduli distinti e separati. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.

## AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE FORMAZIONE SPECIFICA Rischio Basso – Rischio Medio – Rischio Alto

6 ore

### A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti operanti in qualsiasi livello di rischio aziendale secondo l'Accordo Stato-Regioni 21.12.2011 che abbia già svolto la formazione generale e specifica.**

### Finalità

Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai Lavoratori, specifici per le aziende appartenenti a qualsiasi fascia di rischio, in conformità alle richieste degli artt. 36, 37 del D.Lgs. 81/08 e del p.to 9 dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

### Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Durante questo percorso possono essere attivate attività pratiche, sopralluoghi aziendali per testare le proprie capacità di prevenzione ed osservazione scenari di lavoro, ecc. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti.

8 ore

# FORMAZIONE PREPOSTO



Artt. 19, 36, 37 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 21.12.2011

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge ai Preposti (anche di fatto) ovvero a quei soggetti che informano, organizzano, vigilano/sorvegliano l'attività di una o più persone a loro sottoposte (anche temporaneamente).**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per adempiere al meglio agli obblighi legislativi in conformità alle richieste degli artt. 19, 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti. Durante la trattazione delle tematiche verranno proposti anche esempi di strumenti pratici per l'adempimento quotidiano del ruolo. Grazie alla collaborazione del nostro Network, può arricchire la trattazione delle testimonianze di Preposti impegnati in altre aziende.

## AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE FORMAZIONE PREPOSTO

6 ore

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge ai Preposti (anche di fatto) ovvero a quei soggetti che informano, organizzano, vigilano/sorvegliano l'attività di una o più persone a loro sottoposte (anche temporaneamente) che hanno già svolto le attività di "formazione Preposto".**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per adempiere al meglio agli obblighi legislativi in conformità alle richieste degli artt. 19, 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti. Durante la trattazione delle tematiche verranno proposti anche esempi di strumenti pratici per l'adempimento quotidiano del ruolo. Grazie alla collaborazione del nostro Network, può arricchire la trattazione delle testimonianze di Preposti impegnati in altre aziende.

16 ore

# FORMAZIONE DIRIGENTI



Artt. 18, 36, 37 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 21.12.2011

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge a Dirigenti ovvero, come definito dall'art. 2, com. 1, let. d): "Dirigente: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa".**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per adempiere al meglio agli obblighi legislativi in conformità alle richieste degli artt. 18, 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti. La scaletta degli argomenti può essere ampliata anche con richieste specifiche da parte dei partecipanti su argomenti correlati come, per esempio, tematiche ambientali, trattati da professionisti della materia. I temi legali/giuridici, vengono trattati generalmente da un avvocato penalista esperto in salute e sicurezza sul lavoro.

## AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE FORMAZIONE DIRIGENTI

6 ore

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge a Dirigenti ovvero, come definito dall'art. 2, com. 1, let. d): "Dirigente: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa" che deve svolgere, almeno dopo 5 anni dalla prima formazione, almeno 6 ore di formazione.**

## Finalità

Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai Dirigenti in conformità alle richieste degli artt. 18, 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti.

4 ore aziende con meno di 50 lavoratori - 8 ore aziende con più di 50 lavoratori

# AGGIORNAMENTO RAPPRESENTANTE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Artt. 36, 37, 50 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.



## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge ai Lavoratori eletti e/o individuati sindacalmente quali Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza come definiti dall'art. 2 del D.Lgs. 81/08.**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per adempiere al meglio agli obblighi legislativi in conformità alle richieste degli artt. 36 e 37 e tenendo conto dell'art. 50 del D.Lgs. 81/08.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi e gli esempi proposti. Durante questo percorso vengono attivate attività pratiche, sopralluoghi aziendali per testare le proprie capacità di prevenzione ed osservazione scenari di lavoro, giochi di ruolo e simulazioni situazioni aziendali.



# FORMAZIONE PER FORMATORI



D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., D.I. 06.03.2013

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge a tutti coloro chiamati, per scelta o “necessità” ad organizzare e sviluppare percorsi formativi a conosciuti o no, in gruppi anche eterogenei per attività lavorative, culture e provenienze geografiche differenti, conoscenze di base diverse allo scopo di far risultare la propria conduzione efficiente ed efficace valutandone, infine, le performance.**

## Obiettivi

- Diventare un comunicatore e formatore efficace, in grado di parlare ad un’aula in modo sicuro e coinvolgente trasmettendo autorevolezza e generando motivazione in chi ascolta.
- Imparare a mantenere di fronte all’aula una presenza autentica e carismatica attraverso la gestione del proprio stato emotivo e del livello di stress.
- Migliorare l’uso del linguaggio del corpo e sfruttare le potenzialità della propria voce per generare coerenza e credibilità.
- Conoscere le modalità più efficaci per rompere il ghiaccio e iniziare con il piede giusto.
- Utilizzare in modo strategico lo spazio fisico dell’aula di formazione.
- Apprendere semplici e testate tecniche per pianificare e condurre un intervento formativo memorabile.
- Gestire le dinamiche tra i partecipanti e le situazioni delicate, mediando tra le parti e sfruttando a proprio vantaggio imprevisti e difficoltà.







ROBICAR

12 - 10 - 10 - 8 ore

# UTILIZZO ATTREZZATURE

Carrelli sollevatori, Piattaforme di Lavoro Elevabili, Macchine movimento terra, trattori agricoli, ecc.

Artt. 36, 37, 71, 73 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 22.02.2012



## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che utilizzano attrezzature particolari come, per esempio, i carrelli sollevatori semoventi, piattaforme di lavoro elevabili (PLE) con e/o senza stabilizzatori, macchine movimento terra, trattori agricoli ed altre attrezzature trattate dall'Accordo Stato-Regioni 22.02.2012.**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per utilizzare al meglio le attrezzature particolari specifiche con puntuale riferimento ai comportamenti sicuri a partire dalle verifiche preliminari, l'utilizzo ordinario e le procedure di sicurezza, eventuali DPI correlati, le manutenzioni ed il fine uso quotidiano.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi, gli esempi proposti e le attività pratiche. Propedeutico allo svolgimento dei singoli percorsi formativi ed addestrativi comportano sopralluoghi preliminari delle attrezzature in uso alle aziende e le loro metodologie d'uso nelle aziende iscritte.

## Accreditamento e docenti

L'Ente di accreditamento del percorso formativo ed addestrativo è in possesso dei requisiti legislativi riportati al p.to 1 dell'ASR del 22/02/2012 e, nello specifico, secondo quanto previsto dalla Regione Autonoma FVG. L'intervento sarà condotto da docenti qualificati ed accreditati, RSPP di aziende industriali, formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro, utilizzo delle attrezzature specifiche in possesso dei requisiti previsti al p.to 2 dell'ASR del 22/02/2012.

## AGGIORNAMENTO UTILIZZO ATTREZZATURE

4 ore

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti, che già sono utilizzatori, nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo dell'attrezzatura particolare specifica in condizioni di sicurezza.**

**Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai lavoratori addetti alla conduzione delle attrezzature specifiche, in conformità alle richieste dell'art. 73 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sancito il 22/02/2012, al fine di mantenere l'abilitazione all'uso dell'attrezzatura particolare specifica.**

8 ore

# UTILIZZO MOTOSEGHE E DECESPUGLIATORI



Artt. 36, 37, 71, 73, D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge alle persone che necessitano l'utilizzo di tali attrezzature.**

## **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo delle attrezzature, di conoscere ed usare in maniera appropriata i DPI (dispositivi di protezione individuale) e di valutare i rischi correlati al loro utilizzo in diverse situazioni pratiche quali, ad esempio, la manutenzione del verde ed il taglio e abbattimento di alberi.

## **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Componente fondamentale sono le prove pratiche.



6 ore

# UTILIZZO APPARECCHI DI SOLLEVAMENTO ED ACCESSORI DI SOLLEVAMENTO

## CARRIPONTE E PARANCHI

Artt. 36, 37, 71, 73 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.



### A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che dovranno utilizzare apparecchi di sollevamento ed accessori di sollevamento quali, per esempio, catene, funi, fasce in tessuto, magneti, golfari, grilli, ecc.**

### Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo delle attrezzature specifiche in condizioni di sicurezza. Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai lavoratori addetti alla conduzione delle singole attrezzature in conformità alle richieste degli artt. 71, 73 del D.Lgs. 81/08 al fine di ottenere l'abilitazione all'uso delle attrezzature specifiche.

### Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi, gli esempi proposti e le attività pratiche. Propedeutico allo svolgimento dei singoli percorsi formativi ed addestrativi comportano sopralluoghi preliminari delle attrezzature in uso alle aziende e le loro metodologie d'uso nelle aziende iscritte.

## AGGIORNAMENTO UTILIZZO APPARECCHI DI SOLLEVAMENTO ED ACCESSORI DI SOLLEVAMENTO

4 ore

### A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che già utilizzano apparecchi di sollevamento ed accessori di sollevamento quali, per esempio, catene, funi, fasce in tessuto, magneti, golfari, grilli, ecc. e che, per vari motivi (es. formazione precedente di vecchia data, necessità di aggiornamento sopravvenuta, dubbi sulle reali capacità degli operatori, ecc.).**

### Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di aggiornare i partecipanti sulle nozioni teoriche e soprattutto pratiche per l'utilizzo delle attrezzature specifiche in condizioni di sicurezza. Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai lavoratori addetti alla conduzione delle singole attrezzature in conformità alle richieste degli artt. 71, 73 del D.Lgs. 81/08 al fine di ottenere la conferma di abilitazione all'uso delle attrezzature specifiche.

### Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi, gli esempi proposti e le attività pratiche. Propedeutico allo svolgimento dei singoli percorsi formativi ed addestrativi comportano sopralluoghi preliminari delle attrezzature in uso alle aziende e le loro metodologie d'uso nelle aziende iscritte.

4 ore

# DPI E DPI ANTICADUTA



Artt. 36, 37, 77, 78 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge ai lavoratori che quotidianamente utilizzano DPI per la loro protezione dai rischi residui sia in situazioni comuni che dovendo proteggersi da rischi gravi con DPI di III Categoria compresi quelli di anticaduta.**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo delle diverse tipologie di DPI di I, II e III Categoria. Vengono trattate tutte le famiglie di DPI (elmetti, otoprotettori, occhiali e visiere, facciali filtranti e maschere/semimaschere con filtri, abbigliamento, guanti, manicotti, calzature, ecc) riconoscendone le marcature e le caratteristiche tecniche per una maggiore tutela. Viene dedicato anche uno spazio ad i sistemi anticaduta con imbracature, cordini, moschettoni, ecc.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. I percorsi formativi vengono progettati e svolti tenendo conto dei settori merceologici delle aziende iscritte per rendere maggiormente puntuali e specifici i temi, gli esempi proposti e le attività pratiche.



8 ore

# LAVORI IN QUOTA ED UTILIZZO SISTEMI ANTICADUTA



Artt. 36, 37, 77 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che, a vario titolo, eseguono lavori in quota utilizzando PLE, scale portatili, trabattelli, strutture fisse che conducono in quota (scale es. verticali), attività su copertura con presenza di linee vita o, comunque, per attività lavorative che espongono il lavoratore al rischio di cadute, da una quota posta ad altezza superiore a 2 metri rispetto ad un piano stabile.**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo in sicurezza delle attrezzature che conducono in quota e, soprattutto i dispositivi tecnici e DPI anticaduta in conformità all'art. 77 del D.Lgs. 81/08.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. le loro metodologie d'uso nelle aziende iscritte.



16 ore

# LAVORI ELETTRICI FUORI TENSIONE, IN PROSSIMITÀ E SOTTO TENSIONE (PES/PAV)



Artt. 36, 37, Capo III D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. CEI 11-27

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che, a vario titolo, dovranno eseguire lavori elettrici e ricevere la successiva nomina di Addetto Personale ESperto (PES) o Personale AVvertito (PAV).**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipati nozioni teoriche e pratiche per l'esecuzione delle attività elettriche in massima sicurezza.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.

## AGGIORNAMENTO LAVORI ELETTRICI FUORI TENSIONE, IN PROSSIMITÀ E SOTTO TENSIONE (PES/PAV)

4 ore

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che già svolgono lavori elettrici e deve essere aggiornata la loro qualifica di Addetto Personale ESperto (PES) o Personale AVvertito (PAV).**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipati nozioni teoriche e soprattutto pratiche per l'esecuzione delle attività elettriche in massima sicurezza.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.

8 ore

# LAVORI IN SPAZI CONFINATI E/O SOSPETTI INQUINATI



Artt. 36, 37, 66 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., DPR 177/2011

## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge al personale impiegato in mansioni lavorative che prevedono l'ingresso in spazi confinati circoscritti (pozzetti, cisterne, silos, ecc.) che hanno limitate aperture di accesso, una ventilazione naturale sfavorevole, o quasi assente, e in cui potrebbe verificarsi un evento accidentale importante, tale da causare infortunio grave o mortale in presenza di agenti chimici pericolosi. (gas, polveri, vapori, ecc.).**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di formare i partecipanti riguardo i concetti teorici e pratici di pericolo, danno e prevenzione che si riscontrano in una attività lavorativa svolta in uno spazio confinato e/o sospetti inquinati.

## Metodologia didattica

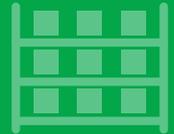
Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.



4 ore

# ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE SU ATTREZZATURE DI IMMAGAZZINAGGIO

Artt. 36, 37, 71 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., UNI EN 15635



## A chi è rivolto

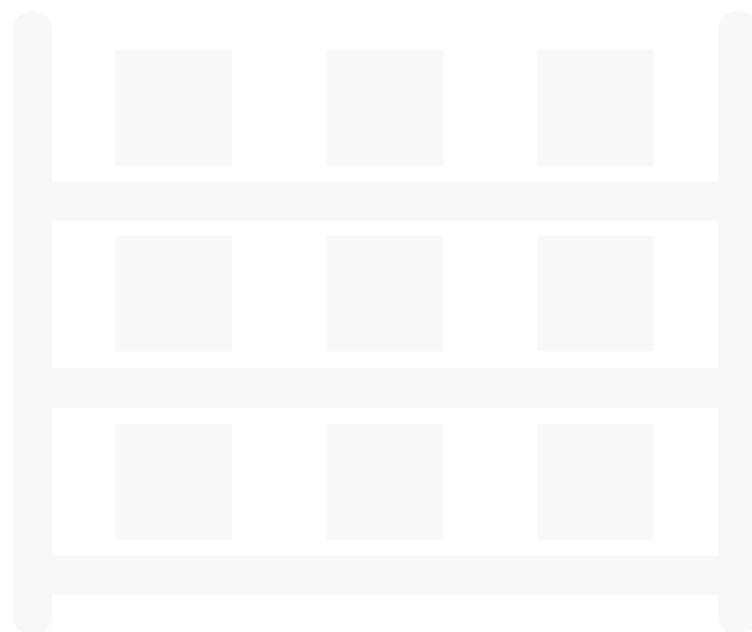
**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che utilizzano sistemi di immagazzinaggio.**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo in sicurezza degli impianti di immagazzinaggio materiali. Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai lavoratori addetti all'uso degli impianti di immagazzinaggio, in conformità alle richieste dell'art. 71 del D.Lgs. 81/08 e del p.to 3.18 della Norma UNI EN 15635.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.



5 ore

# PERSONA RESPONSABILE DELLA SICUREZZA DELLE ATTREZZATURE DI IMMAGAZZINAGGIO

Artt. 36, 37, 71 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., UNI EN 15635



## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che svolgono, per nomina o per ruolo quotidiano, il ruolo di referenti di magazzino/Preposti in aree di magazzino interni e/o esterni ove siano presenti sistemi di immagazzinaggio.**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo ed il mantenimento in sicurezza degli impianti di immagazzinaggio materiali. Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai lavoratori addetti al controllo ed uso degli impianti di immagazzinaggio, in conformità alle richieste dell'art. 71 del D.Lgs. 81/08 e del p.to 3.18 della Norma UNI EN 15635.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.



8 ore

# OPERATORE E PREPOSTO ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO ED APPOSIZIONE DELLA SEGNALETICA STRADALE DESTINATA ALLE ATTIVITÀ LAVORATIVE CHE SI SVOLGANO IN PRESENZA DI TRAFFICO VEICOLARE

Allegato II del D.L. 04.03.2013



## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti e Preposti che operano in fase di pianificazione, controllo ed apposizione di segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare.**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di formare i partecipanti riguardo i concetti teorici e pratici per la corretta gestione della segnaletica stradale in presenza di traffico veicolare nei diversi contesti lavorativi.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.







4 - 8 - 16 ore

# ANTINCENDIO RISCHIO BASSO – MEDIO ED ELEVATO

D.Lgs. 81/08 e D.M. 10.03.1998



## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti designati dal Datore di Lavoro quali componenti della Squadra interna di Antincendio.**

## **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipati nozioni teoriche e pratiche di antincendio per tutte quelle tipologie di eventi potenzialmente verificabili in contesti lavorativi specifici dei partecipanti. L'attività, con forte ispirazione pratica, fornirà ai partecipanti le principali metodologie operative di intervento in fase preventiva e protettiva.

## **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.

## AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO RISCHIO BASSO – MEDIO ED ELEVATO

2-5-8 ore

## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che già hanno svolto il corso quali Addetti Antincendio e che sono chiamati ad aggiornarsi sulle tematiche di prevenzione e protezione incendi.**

## **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipati nozioni teoriche e soprattutto pratiche di antincendio per tutte quelle tipologie di eventi potenzialmente verificabili in contesti lavorativi specifici dei partecipanti. L'attività, con forte ispirazione pratica, fornirà ai partecipanti le principali metodologie operative di intervento in fase preventiva e protettiva.

## **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.

16 - 12 ore

# PRIMO SOCCORSO AZIENDE “A” E AZIENDE “B-C”

D.Lgs. 81/08 e D.M. 388/2003



## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti designati dal Datore di Lavoro quali componenti della Squadra interna di Primo Soccorso e facenti parte della gestione emergenze di Aziende del**

### **Gruppo A:**

- I) Aziende o unità produttive industriali (Seveso II - Centrali Termoelettriche - Nucleare - Estrattive e minerarie - Sotterraneo - Esplosivi, polveri e munizioni);
- II) Aziende o unità produttive industriali appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a 4;
- III) Aziende o unità produttive del comparto agricoltura con più di 5 lavoratori.

### **Gruppo B:**

- I) Aziende o unità produttive con almeno 3 lavoratori che non rientrino nel gruppo A.
- II) Aziende od unità produttive di 3-5 lavoratori il cui gruppo di tariffa presenta un indice infortunistico di inabilità permanente superiore a 4.

### **Gruppo C:**

Aziende con meno di 3 lavoratori che non rientrino nel gruppo A.

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche di primo soccorso per tutte quelle tipologie di eventi potenzialmente verificabili in contesti lavorativi specifici dei partecipanti. L'attività, con forte ispirazione pratica, fornirà ai partecipanti le principali metodologie operative di intervento.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.

## AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO AZIENDE "A" E "B-C"

6 - 4 ore

### **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge agli addetti che già hanno svolto il corso quali Addetti Primo Soccorso e che sono chiamati ad aggiornarsi sulle tematiche di prevenzione e protezione incendi.**

### **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche di primo soccorso per tutte quelle tipologie di eventi potenzialmente verificabili in contesti lavorativi specifici dei partecipanti. L'attività, con forte ispirazione pratica, fornirà ai partecipanti le principali metodologie operative di intervento.

### **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Sono sempre previste attività ed esercitazioni pratiche.



5 ore

# UTILIZZO DEFIBRILLATORE (BLSD – Basic Life Support Defibrillation) – Cat. A



D.Lgs. 81 / 2008, D.M. 24 aprile 2014, Delibera n° 1014 Regione FVG

## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge a tutte le persone laiche (non sanitarie), addetti al primo soccorso in aziende, polisportive, scuole, insegnanti, custodi, Responsabili e Addetti S.P.P., ecc.**

**Il percorso formativo è riconosciuto ai fini concorsuali (esercito, ecc.) e anche come credito formativo scolastico.**

## **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo dell'apparecchiatura per gli eventi potenzialmente verificabili in contesti lavorativi e non. L'attività, con forte ispirazione pratica, fornirà ai partecipanti le principali metodologie operative di intervento.

## **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.

## AGGIORNAMENTO USO BLSD

2 ore

## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge a tutte le persone laiche (non sanitarie), addetti al primo soccorso in aziende, polisportive, scuole, insegnanti, custodi, Responsabili e Addetti S.P.P., ecc.**

**Il percorso formativo è riconosciuto ai fini concorsuali (esercito, ecc.) e anche come credito formativo scolastico.**

## **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo dell'apparecchiatura per gli eventi potenzialmente verificabili in contesti lavorativi e non. L'attività, con forte ispirazione pratica, fornirà ai partecipanti le principali metodologie operative di intervento.

## **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.

8 ore

# UTILIZZO AUTORESPIRATORE

Art. 66 D.Lgs. 81/2008, D.M. 02/05/2001



## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge a tutte le persone che dovranno usare l'autorespiratore per attività lavorative.**

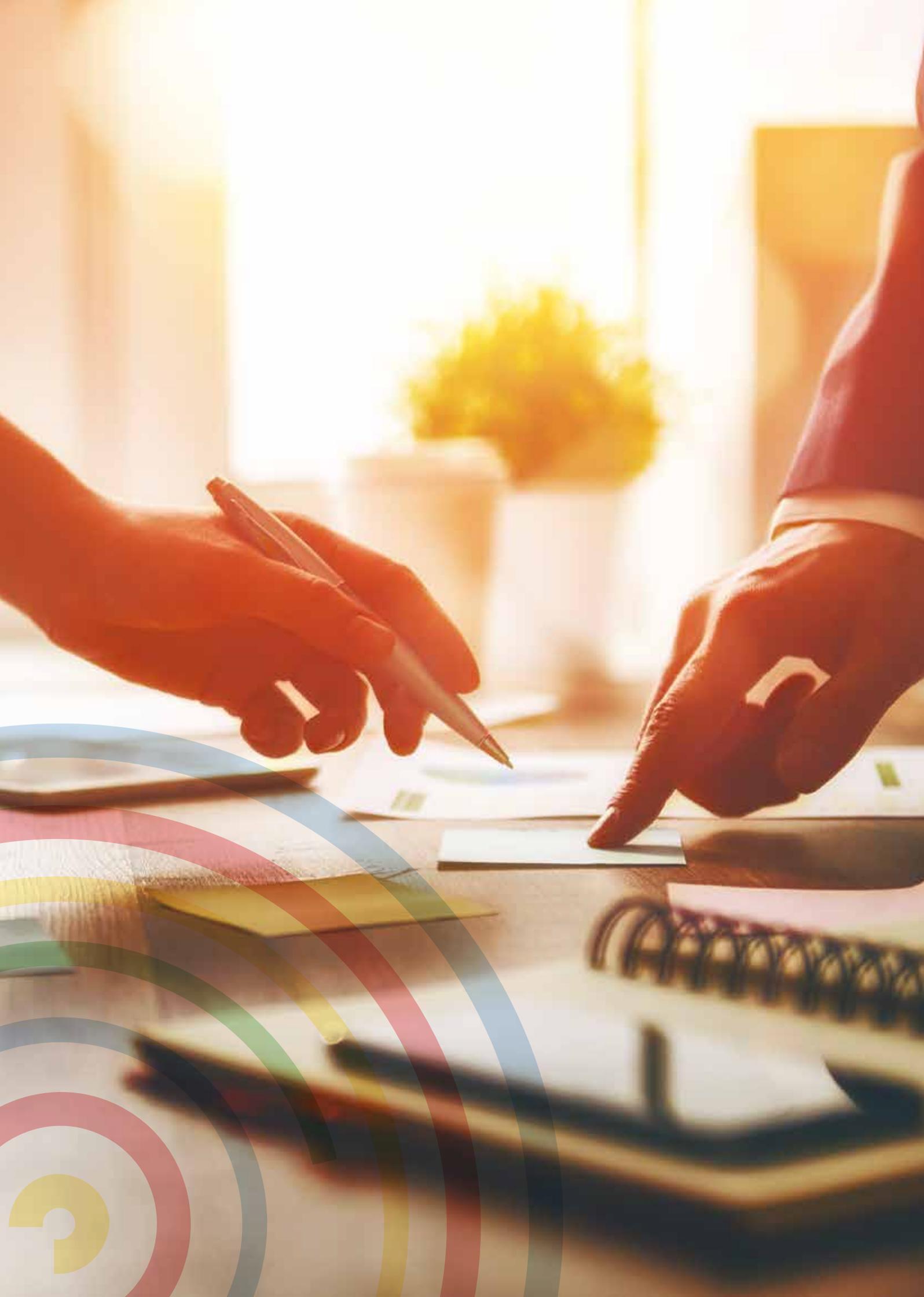
## **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per l'utilizzo dei diversi dispositivi che compongono l'insieme dell'autorespiratore comprendere gli scenari di utilizzo per l'impiego in completa sicurezza. L'attività, con forte ispirazione pratica, fornirà ai partecipanti le principali metodologie operative di intervento.

## **Metodologia didattica**

Il percorso formativo è svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Il percorso prevede l'esecuzione di specifiche prove pratiche sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale per le vie respiratorie. Ad ogni partecipante sono forniti i dispositivi di protezione per effettuare prove sia in aula "in bianco" che in "CAMERA A FUMO" in una specifica sessione appositamente dedicata. Le prove pratiche svolte all'interno della "CAMERA A FUMO" permettono di simulare le reali condizioni operative di lavoro e di emergenza.





4 ore

# TRASPORTO MERCI PERICOLOSE (ADR)

Normativa A.D.R.



## **A chi è rivolto**

**Il percorso formativo si rivolge a addetti aziendali coinvolti nelle operazioni di carico, scarico, gestione merci pericolose rientranti nel campo dell'applicazione della normativa A.D.R.**

## **Finalità**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per il trasporto, carico e scarico, di merci pericolose secondo gli obblighi previsti al par 1.3.2.1 dall'Accordo ADR.

## **Metodologia didattica**

Il percorso viene svolto con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.



# GESTIONE LAVORATORI

PERCORSI FORMATIVI DI COMUNICAZIONE, GESTIONE DEL LAVORATORE "DIFFICILE", GESTIONE DEI CONFLITTI INTERPERSONALI, LEADERSHIP, NEGOZIAZIONE, ECC.



## **A chi è rivolto**

**I percorsi formativi vengono strutturati in sinergia con gli Uffici Risorse Umane delle aziende interessate e partecipanti e, proprio per questo, possono avere durate e sviluppi variabili.**

## **Finalità**

Ogni percorso formativo ha degli obiettivi diversi l'uno dall'altro proprio in base alle esigenze emerse in fase di progettazione degli stessi.

## **Metodologia didattica**

I percorsi vengono svolti con metodologie altamente interattive, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienze anche attraverso esercitazioni e giochi di ruolo. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.



4 ore

# MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONALE (MOG) 231/01

D.Lgs. 231/01



## A chi è rivolto

**Il percorso formativo si rivolge primariamente a figure apicali in azienda (es. Datori di Lavoro, Dirigenti, ecc.) per poi essere ampliati ad altre figure importanti al loro interno (es. Ufficio Acquisti, Ufficio Tecnico, Ufficio Personale, ecc.)**

## Finalità

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per la gestione delle varie configurazioni di problematiche e reati trattati dal decreto stesso rendendoli funzionali alle tipologie di aziende partecipanti.

## Metodologia didattica

Il percorso viene svolto con metodologie interattive, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienze anche, se possibile, attraverso esercitazioni. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.



16 ore

# SISTEMI DI GESTIONE



ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

## A chi è rivolto

**I percorsi formativi, svolti separatamente a seconda della normativa trattata, si rivolgono primariamente alle figure di riferimento per ogni Norma: ISO 9001 verso Responsabile di Gestione Sistema Qualità, ISO 14001 verso Responsabile di Gestione Sistema Ambientale, ISO 45001 verso Responsabile di Gestione Sistema Salute/Sicurezza, RSPP, ASPP.**

## Finalità

I percorsi formativi hanno l'obiettivo di fornire ai partecipanti nozioni teoriche e pratiche per la gestione delle varie normative, vederne una migliore applicazione in azienda e poterli valorizzare come punti di forza della propria organizzazione.

## Metodologia didattica

I percorsi formativi vengono svolti con metodologie altamente interattive, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienze anche attraverso esercitazioni. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti. Al momento dell'iscrizione a ciascun percorso viene svolta una breve descrizione della tipologia di azienda e campo di applicazione per poter rendere maggiormente performante l'intervento formativo. stessi partecipanti.



# LEAN PRODUCTION



## **Programma di coaching**

È finalizzato ad assistere il Lean Leader di una Organizzazione che già sta implementando la **trasformazione Lean** in Azienda e quindi ha già al proprio interno un Team di lavoro che sviluppa attività di miglioramento continuo e che ha bisogno di un supporto esterno sia per confronto che per facilitare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'obiettivo è quello di sviluppare un programma di mantenimento con Audit finalizzati a misurare il percorso, o ripianificare target nell'ottica del miglioramento continuo.

## **Implementazione in azienda**

È il caso in cui L'Azienda abbia già effettuato corsi di training sulle tecniche Lean e voglia dare supporto al Team di lavoro. Questo programma prevede l'implementazione pratica delle tecniche Lean, definendo obiettivi da perseguire e da monitorare. Si tratta di una attività sul "campo" dove i risultati vengono monitorati e discussi. È una attività di consulenza impostata sull'applicazione pratica con obiettivi chiari e misurabili. Questo programma sviluppa il concetto di "imparare facendo", mettendo in pratica i concetti del "rapido e veloce" per poi consolidare i risultati. È il percorso dove si apprende a lavorare in Team, a organizzare e gestire gli eventi Kaizen che sono i propulsori del miglioramento continuo. L'obiettivo è sviluppare competenze l'interno del Lean Team affinché il Team apprenda a sviluppare progetti Lean in completa autonomia senza più la necessità della presenza del consulente.

## ***Contattaci per maggiori informazioni***







## Referenze

A.S.V.O. SPA  
A. & B. PROSCIUTTI SPA  
ABS SPA  
ACCIAIERIA FONDERIA CIVIDALE SPA  
AIR LIQUIDE ITALIA PRODUZIONE SRL  
AMBIENTE SERVIZI SPA  
AMB SPA  
BIOFARMA SPA  
BIOMAN SPA  
BIPAN SPA  
BIRRA CASTELLO  
BO-FROST SPA  
BOATO INTERNATIONAL SRL  
CALZAVARA SPA  
CHIURLO SRL  
CIMOLAI SPA  
CMF SPA  
CORTEM GROUP  
COVEME SPA  
DANIELI OFFICINE MECCANICHE SPA  
DIPHARMA SPA  
ECOMISTRAL SRL  
EURO & PROMOS FM SPA  
EVRAZ PALINI E BERTOLI SRL  
FANTONI SPA  
FERRIERE NORD SPA  
FREUD SPA  
FRIULANA GAS SPA  
FRIULFORGIA SRL  
IDEAL SERVICE SOC COOP  
JACUZZI EUROPE SPA  
KEMIRA ITALY SPA  
KRONOSPAN ITALIA SRL  
MADDALENA SPA  
MANGIAROTTI SPA  
MIKO SRL  
NUNKI STEEL SPA  
O-I MANUFACTURING SPA  
OFFICINE TECNOSIDER SRL  
PARMALAT SPA  
PEZZUTTI ALDO SPA  
PMP INDUSTRIES SPA  
PRATIC F.LLI ORIOLI SPA  
PRINCIPE DI SAN DANIELE SPA  
QUALITY FOOD GROUP SPA  
SACA INDUSTRIES SPA  
SIAD SPA  
SIRMAX SPA  
SISECAM FLAT GLASS ITALY SRL  
SNUA SRL  
SOLARI DI UDINE SPA  
STARK SPA  
TAGHLEEF INDUSTRIES SPA  
VALMET SPA  
ZML INDUSTRIES SPA



Percorso Sicurezza srl  
Via Jambo, 13,  
34078 Sagrado GO  
tel 342.849468  
progettopercorsosicurezza@gmail.com  
www.percorsosicurezza.com