

# S F I D E

**PORTOPICCOLO SISTIANA**  
**12 MAGGIO 2022 ORE 8,30 - 18,00**  
**PORTOPICCOLO PAVILION, CENTRO CONGRESSI**

**Di lavoro  
& D'accordo**



**Labor et Lex**  
 Studio Mosetti Compagnone

Iscrizione on line dal **12 aprile 2022** tramite il sito:  
[www.studiolegalem.com/iscrizioni/sfide/](http://www.studiolegalem.com/iscrizioni/sfide/)

Riprende, finalmente, Di lavoro & D'accordo, l'appuntamento dello Studio M/C che chiama a raccolta le imprese e le funzioni HR del nord est e non solo. Nella prestigiosa cornice di PortoPiccolo, si succederanno seminari e workshop con l'obiettivo di fare il punto sul mondo delle imprese e sul mercato del lavoro: il filo rosso dell'intero evento saranno le "SFIDE", proprio perché tali e tante sono quelle che le aziende hanno affrontato nel recentissimo passato e, ancor di più, che dovranno cogliere nell'immediato futuro. Finalmente alle spalle gli anni della pandemia, i riflettori tornano puntati sull'imprenditore, chiamato a fare i conti con un mondo del lavoro che non è più quello di prima, con i venti di guerra e l'aumento dei costi di energia e materie prime. Per imprese e HR Manager è il momento di discutere assieme del presente e del futuro. Perché il destino dell'imprenditore è di essere prima di tutto un entrepreneur, vocato a intraprendere attività e correre rischi e, quindi, come insegna Schumpeter, a essere un innovatore. E il modo migliore per innovare è certamente capire dove va l'impresa e il diritto del lavoro, conoscere le novità normative per poterle maneggiare e calarle sartorialmente nel tessuto aziendale. Il diritto emergenziale ha portato trasformazioni radicali nel concetto stesso di rapporto di lavoro: abbiamo (ri)scoperto lo smart working, e ora si ha la necessità che venga

regolato a modalità ordinaria; gli ammortizzatori sociali sono diventati universali, combinandosi con le politiche attive del lavoro; sono state imposte ulteriori responsabilità in tema di salute e sicurezza e per questo il concetto di compliance è centrale per l'operatività delle imprese. Intanto, ci si è resi conto che è il momento di garantire eguaglianza retributiva alle donne, e che non basta più dirselo e neppure scriverlo: servono le leggi e condizioni di fatto.

Nel corso della mattina, i soci fondatori Giulio Mosetti e Daniele Compagnone illustreranno lo spirito di resilienza del diritto del lavoro e sindacale, che ha saputo adattarsi alle esigenze delle imprese nel biennio pandemico trovando spesso in se stesso, in istituti già esistenti ma poco utilizzati, gli strumenti per riplasmare il rapporto di lavoro nel periodo emergenziale, per poi soffermarsi sulle opportunità del futuro: si parlerà dei fondi offerti dal PNRR alle imprese e ai lavoratori che costituiscono, una nuova sfida da cogliere per l'imprenditore che innova. Il cuore pulsante dell'evento è senz'altro la tavola rotonda che si terrà nella seconda parte della mattinata: i protagonisti diretti del cambiamento, imprenditori e HR Manager, rifletteranno insieme su com'è cambiato il mondo del lavoro nell'epoca post-Covid, confron-

tandosi sui modelli adattativi delle aziende, discuteranno su cosa occorre lasciarsi alle spalle e cosa preservare, quali strumenti, quali valori, in un contesto reso ancora più incerto dal caro materie prime e dai venti di guerra che purtroppo aleggiano sul mondo degli scambi con l'estero. Il confronto sarà arricchito dall'intervento di esponenti del mondo sindacale, in grado di portare anche il punto di vista dei lavoratori.

Nel pomeriggio, il dibattito proseguirà con un taglio ancora più operativo: quattro workshop permetteranno da subito di toccare con mano le sfide che le imprese saranno chiamate ad affrontare nella gestione dei rapporti di lavoro: nella prima sessione, si potrà scegliere se approfondire il tema dello smart working o quello della parità di genere e, al termine, se orientarsi nella riforma degli ammortizzatori sociali o riflettere sulle recenti novità in tema di sicurezza. L'evento, negli anni, ha saputo diventare il punto di riferimento per l'intero comparto HR, come dimostra il lungo elenco delle imprese che vi hanno già partecipato. Anche per quest'edizione, l'ambizione è che Di lavoro & D'accordo sia una grande occasione di formazione, di incontro e confronto tra imprese, funzioni HR, rappresentanti sindacali e lavoratori.

## PROGRAMMA

MATTINA	POMERIGGIO
ore 08.30	<b>WORKSHOP</b> ore 14.30 - ore 18.00 È possibile sceglierne SOLO uno per ogni sessione
ore 09.00	<b>PRIMA SESSIONE</b> ore 14,30 - 16.00
ore 09.15	<b>1. La riforma degli ammortizzatori sociali: (finalmente) l'assistenzialismo cede il passo alle politiche attive (?)</b> modera avv. <b>Daniele Compagnone</b> , intervengono avv. <b>Nicola Galluzzi</b> , Studio M/C, dott. <b>Massimiliano Piani</b> , Cedap S.r.l., e sig. <b>Andrea Blau</b> , FISASCAT CISL FVG
ore 9.30	<b>2. Legge 251/21 riforma della sicurezza - il nuovo ruolo degli addetti ai lavori tra responsabilità e consapevolezza</b> modera avv. <b>Giulio Mosetti</b> , intervengono avv. <b>Alfonso Davide D'Angelo</b> , Studio M/C, P.I. <b>Paolo Grossa</b> , Percorso Sicurezza S.r.l., e sig. <b>Francesco Barbaro</b> , FIM CISL FVG
ore 10.00	<b>SECONDA SESSIONE</b> ore 16,30 - 18.00
ore 10.30	<b>1. Smart working tra passato e presente, da misura emergenziale a volano di produttività e benessere</b> , modera avv. <b>Giulio Mosetti</b> , intervengono avv. <b>Paolo Penza</b> , Studio M/C, dott.ssa <b>Claudia D'Atri</b> e dott. <b>Andrea Scarone</b> , Trieste Marine Terminal S.p.A.
dalle 11.00 alle 12.00	<b>2. Salary Gender Gap e pari opportunità, non solo una questione di salario</b> ; modera avv. <b>Daniele Compagnone</b> , intervengono avv. <b>Jasmina Milosavljevic</b> , Studio M/C, sig.ra <b>Elena Tortolo</b> , Consulente del Lavoro, dott.ssa <b>Angela Maraldo</b> , Bouvard Italia S.p.A., sig.ra <b>Renata Della Ricca</b> , UST Cisl Udine, Commissione Pari Opportunità FVG
ore 12.00	<p><b>TAVOLA ROTONDA: SFIDE HR, LA MISSION</b> modera dott.ssa <b>Maria Carla De Cesari</b>, Responsabile "Norme &amp; Tributi" Il Sole 24 Ore; intervengono dott. <b>Alessandro Tomba</b>, HR Director Roncadin S.p.A. SB; dott.ssa <b>Michela Bonetti</b>, HR Manager Gruppo Illiria S.p.A.; dott. <b>Sergio Turco</b>, HR Manager Noicompiamoauto.it S.r.l.; dott. <b>Igor Muzzolini</b>, Plant Manager Miko S.r.l.; dott. <b>Enrico Grandis</b>, HR B.P. Territorio Nord Est BNL; sig. <b>Thomas Casotto</b>, Segretario Generale Cgil Gorizia - Monfalcone</p> <p><b>TAVOLA ROTONDA: SFIDE IMPRESA, LA VISION</b> modera dott.ssa <b>Maria Carla De Cesari</b>, Responsabile "Norme &amp; Tributi" Il Sole 24 Ore; intervengono dott. <b>Alessandro Pedone</b>, Vice Presidente Gruppo Servizi Associati S.p.A.; dott. <b>Stefano Selvatici</b>, CEO di Trieste Marine Terminal S.p.A.; dott.ssa <b>Lilli Samer</b>, CFO di Samer &amp; Co. Shipping S.p.A.; dott. <b>Stefano De Martin</b>, Presidente di Manager Italia FVG; sig. <b>Gabriele Fiorino</b>, Segretario Nazionale UIL UILTUCS</p>
ore 13.00	<b>Light Lunch</b>

Metà del ricavato sarà devoluto in beneficenza a Save the Children per i profughi della guerra in Ucraina. Quota d'iscrizione e materiale informativo € 150,00 + iva meno ritenuta d'acconto da versare sul c/c IT752010051240000000000735 BNL di Gorizia, intestato a Studio Mosetti Compagnone Associazione Professionale.

Nel caso di iscrizioni di più partecipanti della stessa azienda è previsto uno sconto del 20%. **Ingresso: Green Pass qualora richiesto dalla normativa vigente al 12/05/2022.**

Per informazioni contattare la Segreteria Organizzativa dilavoroedaccordo@studiolegalem.com - telefono 0432.44228

ACCREDITATO PRESSO L'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI TRIESTE  
 n. 8 crediti formativi - in materia civile e  
 n. 2 in materia deontologica per l'intera giornata.

In collaborazione con

Main sponsor

