



TIPOLOGIA DI DOCUMENTO

CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI - 16 ORE -

N. DI PAGINE

1/2

NORMA DI RIFERIMENTO

Artt. 36, 37 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 21.12.2011

A chi è rivolto

Il percorso formativo si rivolge a Dirigenti ovvero, come definito dall'art. 2, com. 1, let. d): "Dirigente: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa".

I contenuti trattati sono di pertinenza anche di coloro che ricoprono il ruolo di "Datore di Lavoro" ai sensi dell'art. 2, co. 1, let. b) del D.Lgs. 81/08.

Durata

Il percorso ha la durata di 16 ore complessive strutturate su 4 Moduli, comprensivo di test di apprendimento a domande multiple.

Finalità

Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai Dirigenti in conformità alle richieste dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

Documentazione

Verranno rese disponibili le slides del percorso formativo.

Importi

Il costo previsto è pari a € 300,00 + IVA a persona.

Programma

Modulo 1: GIURIDICO – NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- esemplificazione di sentenze ed applicazione di deleghe e sub-deleghe;
- ruolo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione.

Modulo 2: GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08.

Modulo 3: INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- i diversi rischi specifici da valutare;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- Panoramica di base: introduzione al d.lgs. 231;
- soggetti coinvolti e responsabilità;
- il Modello Organizzativo e Gestionale: finalità e ambito di applicazione;
- le fattispecie di reato ex d.lgs. 231/01 alla luce degli ultimi aggiornamenti normativi;
- focus: reati in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- centralità dell'art. 30 d.lgs n. 81/08; Modello organizzativo, Certificazioni UNI EN ISO, SGSL aziendali;
- sanzioni: le peculiarità 231;
- il sistema di controllo: l'Organismo di Vigilanza anche alla luce delle recenti modifiche;
- case studies.
- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- riflessioni conclusive;
- question time.

Docenti

Il percorso formativo ed addestrativo sarà a cura di:

- Paolo Grossa, RSPP di aziende industriali, formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Antonino De Blasi, Dirigente ed RSPP Bipan SpA.
- Federico Lui, tecnico della prevenzione, RSPP ed ex UPG Azienda Sanitaria n. 4 Udine.
- Giulio Masetti, avvocato giuslavorista e tematiche 231/01.
- Claudia D'Atri, psicologa del lavoro e delle organizzazioni.

PROGRAMMA PERCORSO FORMATIVO



TIPOLOGIA DI DOCUMENTO

CORSO DI FORMAZIONE DIRIGENTI - 16 ORE -

N. DI PAGINE

2/2

NORMA DI RIFERIMENTO

Artt. 36, 37 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 21.12.2011

Possibilità di finanziamento

Si ricorda che se per questi corsi la Vs. azienda farà domanda di contributo a FonDirigenti o a altri fondi, siamo a disposizione per fornire i dati per espletare da parte Vs. gli aspetti amministrativi legati a tali finanziamenti.

PROGRAMMA PERCORSO FORMATIVO