



TIPOLOGIA DI DOCUMENTO

CORSO DI FORMAZIONE AGGIORNAMENTO DIRIGENTI - 6 ORE -

N. DI PAGINE

1/1

NORMA DI RIFERIMENTO

Artt. 36, 37 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 21.12.2011

A chi è rivolto

Il percorso formativo si rivolge a Dirigenti ovvero, come definito dall'art. 2, com. 1, let. d): "Dirigente: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa" che deve svolgere, almeno dopo 5 anni dalla prima formazione, almeno 6 ore di formazione.

Durata

Il percorso ha la durata di 6 ore complessive su due Moduli, comprensivo di test di apprendimento a domande multiple.

Finalità

Fornire gli elementi formativi sulla sicurezza ai Dirigenti in conformità alle richieste dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni sulla Sicurezza dei Lavoratori sancito il 21.12.11.

Documentazione

Verranno rese disponibili le slides del percorso formativo.

Programma

Modulo 1: la responsabilità dell'ente ex D.lgs 231/01

- Panoramica di base: introduzione al d.lgs. 231;
- soggetti coinvolti e responsabilità;
- il Modello Organizzativo e Gestionale: finalità e ambito di applicazione;
- le fattispecie di reato ex d.lgs. 231/01 alla luce degli ultimi aggiornamenti normativi;
- focus: reati in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- centralità dell'art. 30 d.lgs n. 81/08; Modello organizzativo, Certificazioni UNI EN ISO, SGSL aziendali;
- sanzioni: le peculiarità 231;
- il sistema di controllo: l'Organismo di Vigilanza anche alla luce delle recenti modifiche;
- case studies.

Modulo 2: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- riflessioni conclusive;
- question time.

Modulo 3: Riepilogo delle principali novità intervenute con la Legge 215/21 recepite dal D.Lgs. 81/08

- L'importanza del Preposto e l'implementazione dei suoi obblighi
- L'individuazione dei Preposti e le sue caratteristiche valutative oltre le caratteristiche "tecniche"
- La rinnovata importanza dell'addestramento dei lavoratori

Docenti

Il percorso formativo ed addestrativo sarà a cura di:

- Giulio Mosetti, avvocato giuslavorista e tematiche 231/01.
- Claudia D'Atri, psicologa del lavoro e delle organizzazioni.
- Paolo Grossa, RSPP di aziende industriali, formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Metodologia didattica

Il percorso verrà svolto in presenza in modalità altamente coinvolgente, sollecitando l'interesse, favorendo la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.

Attestati di frequenza e valutazione dei partecipanti

Per ogni partecipante al percorso informativo e formativo verrà rilasciato un attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento al fine di consentire al Datore di Lavoro di avere un quadro di riferimento oggettivo in ordine ai risultati della partecipazione al corso. L'attestato di frequenza verrà rilasciato a fronte del pagamento dell'iscrizione e della frequenza del 90% delle ore totali. Il test teorico si riterrà superato con almeno il 70% delle risposte corrette. La mancata frequenza delle ore necessarie e/o la mancata osservanza degli oneri di iscrizione non legittimerà l'emissione dell'attestato.

Richieste ai partecipanti

Qualora vi siano lavoratori stranieri, l'Azienda assicura e certifica la piena comprensione della lingua italiana dell'iscritto.

Possibilità di finanziamento

Si ricorda che se per questi corsi la Vs. azienda farà domanda di contributo a FonDirigenti o a altri fondi, siamo a disposizione per fornire i dati per espletare da parte Vs. gli aspetti amministrativi legati a tali finanziamenti.

PROGRAMMA PERCORSO FORMATIVO