

Informativa 07-2022 del 26/09/2022

L'ADDESTRAMENTO DEI LAVORATORI

La Legge 215/21 ha fortemente rafforzato l'importanza dell'addestramento come misura di prevenzione da infortuni sul lavoro ed insorgenza di malattie professionali.

Il comma 5 dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08, sottolinea come “L'addestramento viene effettuato da **persona esperta e sul luogo di lavoro**. L'addestramento consiste nella **prova pratica**, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'**esercitazione applicata**, per le procedure di lavoro di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati devono **essere tracciati** in apposito registro anche informatizzato.”.

Il Legislatore punta l'attenzione sicuramente su alcuni aspetti:

- **Persona Esperta**: figura professionale di cui si abbia evidenza della sua esperienza e capacità specifica nell'uso della macchina, attrezzatura, impianto, sostanza, dispositivo, ecc. oggetto dell'addestramento. Capacità che si deve estendere non solo agli aspetti tecnico/produttivo, ma anche di salute/sicurezza con adeguate capacità di comunicazione dei contenuti.
- **Luogo di Lavoro**: si intende il posto di lavoro in cui verrà realmente utilizzata la macchina, attrezzatura, impianto, sostanza, dispositivo, ecc. ovvero non, o non solo, in un'aula didattica. Questo aspetto è evidente parlando di “prova pratica” ed “esercitazione applicata”.

In sintesi, cosa bisogna fare?

- 1) Individuare le Persone Esperte all'interno delle singole organizzazioni (Aziendale, per Reparto, ecc.);
- 2) Capire le loro reali capacità di insegnamento, eventualmente rafforzarle, e fornire loro strumenti su cui tracciare le attività;
- 3) Structurare audit di verifica sull'esecuzione degli addestramenti.

Tutto questo solo sui nuovi lavoratori o anche su quelli "di lunga data"?

L'attività va svolta su tutti i lavoratori.

Questi aspetti, anche formali, sono in vigore dal 21.12.2021 e, per dimostrazione, vi alleghiamo un recente verbale dell'Azienda Sanitaria a seguito di un infortunio ove veniva utilizzata una smerigliatrice angolare (flex). Notate, in particolar modo, il p.to 7, 8, nonché il p.to 10 in cui viene chiesto il nominativo del Preposto (non necessariamente la "Persona Esperta" delle operazioni eseguite).

Percorso Sicurezza è a vostra disposizione per condividere e progettare assieme a voi la corretta strategia da implementare nella vostra azienda per rendere più efficace e snella possibile l'intera attività dalla selezione del Personale Esperto, al loro rafforzamento professionale specifico, alla proposta di strumenti per tracciare le attività, all'esecuzione di audit di Terza Parte.