

**Informativa 05-26 02/06/26**

## L'ACCOGLIENZA IN AZIENDA DI UNO STUDENTE IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

**Accogliere uno studente in alternanza scuola-lavoro (oggi FSL: Formazione Scuola-Lavoro) non è un semplice adempimento burocratico, ma una profonda responsabilità formativa, umana ed emotiva.**

I giovani che entrano per la prima volta in un'azienda non portano con sé solo competenze da sviluppare, ma anche aspettative, timori e una naturale vulnerabilità emotiva. Per questo, l'inserimento richiede una cura meticolosa: ogni processo deve fondarsi sulla massima tutela e sul rispetto della dignità della persona. Un faro etico imprescindibile per guidare questa transizione è rappresentato dalla Carta di Lorenzo<sup>1</sup>, il manifesto nato in memoria di Lorenzo Parelli per promuovere la cultura della sicurezza partecipata e consapevole tra scuola e impresa.

### **Accoglienza, Sicurezza ed Empatia: l'impegno delle aziende nel FSL** ●

Ospitare uno studente in azienda non significa semplicemente "*trovargli qualcosa da fare*", ma significa **prendersi cura dell'inizio del suo futuro**.

Il passaggio dai banchi di scuola al reparto operativo o all'ufficio è un momento carico di emozioni: curiosità, entusiasmo, ma anche disorientamento e insicurezza. Le aziende hanno il dovere morale e contrattuale di trasformare questo impatto in un'**esperienza protetta, stimolante e, soprattutto, sicura**. L'Azienda non deve mai dimenticare che la persona in ingresso è, e rimane, "uno studente" lungo tutta la sua permanenza in azienda.

### **L'ispirazione: La Carta di Lorenzo**

La gestione dei **percorsi** di alternanza non può prescindere dai principi della Carta di Lorenzo, un manifesto che ci ricorda come la sicurezza non sia un costo o un timbro, ma una forma di responsabilità sociale condivisa. Integrare questi valori significa:

- Prevenzione attiva: anticipare i rischi con una formazione specifica prima di ogni attività pratica.
- Raccordo costante: creare un filo diretto e continuo tra il tutor scolastico e l'ambiente aziendale.
- Cultura diffusa: coinvolgere l'intera squadra di lavoro affinché lo studente si senta protetto da tutti, in ogni momento.

### **Il Tutor Aziendale: una guida tecnica ed emotiva**

La figura chiave di questo percorso è il Tutor aziendale. Non basta scegliere un professionista competente; serve una persona dotata di spiccata intelligenza emotiva, pazienza e capacità di ascolto. Il Tutor è un mentore, quello che un tempo si chiamava "*Maestro*" che deve saper decodificare i silenzi e le esitazioni dello studente, valorizzando il suo potenziale senza mai esporlo a situazioni di rischio o isolamento.

<sup>1</sup> Riferimento alla Carta di Lorenzo: <https://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/formazione-lavoro/lavoro/FOGLIA85/>

- **Competenza e Umanità:** Il Tutor deve possedere sia doti tecniche sia spiccate capacità comunicative ed empatiche per saper ascoltare i silenzi o i disagi del ragazzo.
- **Presenza Costante:** Uno studente non può mai essere lasciato solo. Per questo è fondamentale nominare un Tutor e un Sostituto Tutor formati e coordinati tra loro. Se il referente principale si assenta, il percorso emotivo e operativo del giovane non deve subire interruzioni o vuoti di riferimento.

Creare, preventivamente, un **percorso formativo dedicato** per coloro che potranno ricoprire il ruolo di Tutor aziendale si potrà rivelare fondamentale per la riuscita partecipata ed efficace dell'inserimento dello studente in azienda. Un percorso formativo sulle competenze trasversali, sull'apprendimento delle tecniche comunicative e di ascolto, la capacità di osservare e porsi in relazione con lo studente.

#### **La buona pratica: non lasciamo mai il Tutor da solo (L'importanza del Sostituto)**

Il lavoro quotidiano è imprevedibile. Hai mai pensato che, forse, il Preposto (es. Capo Reparto) potrebbe non essere la figura giusta per svolgere il ruolo del Tutor? Gestione della produzione complessiva, riunioni urgenti, trasferte o imprevisti personali possono allontanare temporaneamente il Preposto/Tutor dal suo affiancato. L'Organizzazione deve prepararsi e preparare anche altre figure aziendali (es. l'addetto macchina) per lo svolgimento del ruolo del Tutor specifico. **Uno studente in FSL non può e non deve mai essere lasciato senza un punto di riferimento visibile e presente.**

- **Nomina un Tutor Sostituto:** definisci fin dall'inizio una seconda figura formata e informata sul progetto formativo.
- **Patto di fiducia:** Dedicare il primo giorno non solo alla sicurezza tecnica, ma a spiegare i valori dell'azienda e a raccogliere i timori dello studente.
- **Garantisci la continuità:** il sostituto deve ereditare la stessa sensibilità e attenzione del Tutor principale.
- **Crea una rete di protezione:** l'affiancamento costante riduce a zero il rischio di incidenti e l'ansia da isolamento dello studente.
- **Valutazione partecipata:** Dare spazio alla voce dello studente, permettendogli di esprimere come si sente e cosa sta imparando.

Investire tempo nell'organizzazione interna e nella scelta di guide aziendali preparate non è solo un obbligo normativo: è un atto di rispetto verso le nuove generazioni. Facciamo in modo che ogni stage sia uno spazio di crescita felice e sicuro.

Struttura ed utilizza strumenti snelli ed efficaci per gestire la permanenza dello studente all'interno della tua attività. Strumenti utili e che possono far svolgere in maniera armonica e serena sia il ruolo del Tutor che lo studente in apprendimento.

**In Percorso Sicurezza** siamo impegnati e proponiamo da tempo soluzioni per gestire al meglio queste dinamiche essendo a vostra disposizione per queste necessità fin dalle fasi di progettazione degli ingressi.

---

#### **PERCORSO SICUREZZA srl Società Benefit**

Sede Legale Via Jambo, 13 – 34078 Sagrado (GO) – Sede operativa Via Mazzini, 4/C – 34170 Gorizia (GO)

C.F. – P.I. e n. Iscriz. Reg. Imprese di Gorizia: 01188250318 – Cap. Sociale € 15.000,00 i.v.

☎ Segr. Formazione e Amm. 342 864 94 68 ☎ Segr. Tecnica 327 567 22 66

✉ [segreteria@percorsosicurezza.com](mailto:segreteria@percorsosicurezza.com) - [www.percorsosicurezza.com](http://www.percorsosicurezza.com)