

Informativa 03-26

FORMAZIONE DAL PRIMO GIORNO

Mancano pochi giorni alla fine del periodo transitorio ed alla conseguente piena entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni che scatterà il prossimo 24/05/2026. La formazione sulla sicurezza è un obbligo inderogabile e contestuale all'assunzione.

Obbligo di Formazione all'assunzione (immediatezza)

Il nuovo accordo ribadisce che la formazione specifica non può essere posticipata: deve essere effettuata **prima dell'inizio dell'attività lavorativa** o contestualmente ad essa. Non sono ammessi periodi di attesa per la formazione specifica, che deve coprire i rischi peculiari della nuova mansione.

Inefficacia della Formazione progressa ("Attestato di altra azienda")

L'attestato di formazione specifica rilasciato da un precedente Datore di Lavoro **non è sufficiente** a sollevare l'azienda attuale dagli obblighi formativi.

- Il lavoratore deve ricevere una **formazione mirata ai rischi specifici a cui sarà esposto nella nuova realtà lavorativa, in base al DVR dell'azienda attuale**, per esempio attraverso specifica formazione sulla Scheda Mansione tratta dal DVR aziendale.
- È obbligatoria la **verifica dell'apprendimento** per tutti i percorsi formativi (formazione generale, specifica, aggiornamenti, attrezzature, ecc.).
- È necessario effettuare **un'integrazione/aggiornamento formazione** in caso di cambio mansione, trasferimento o introduzione di nuove attrezzature, come previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Sanzioni a carico del Datore di Lavoro e Dirigenti

La mancata o inadeguata formazione dei lavoratori comporta gravi sanzioni penali e amministrative, oltre alla responsabilità civile:

- Arresto da due a quattro mesi o ammenda da € 1.708,61 a € 7.403,96, per ogni lavoratore, per mancata formazione specifica e generale (art. 37, commi 1 e 3, del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.). Inoltre vi è il raddoppio della sanzione se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori e triplicati se la violazione si riferisce a più di 10 lavoratori.
- Aumento delle sanzioni in caso di infortuni derivanti dalla mancanza di formazione (art. 590 c.p.).
- Responsabilità amministrativa dell'ente ai sensi del D.Lgs. 231/01 in caso di infortunio grave o mortale con rischi potenziali di elevate sanzioni pecuniarie e sanzioni interdittive.

Verifiche operative da svolgersi

1. Verificare la formazione progressa dei neoassunti tramite attestati (da verificare se compatibili con il rischio specifico attuale).
2. Pianificare la formazione specifica **immediatamente** alla data di assunzione.
3. Contattare l'Ufficio Salute e Sicurezza per la redazione del piano formativo specifico per le nuove assunzioni.

PERCORSO SICUREZZA srl Società Benefit

Sede Legale Via Jambo, 13 – 34078 Sagrado (GO) – Sede operativa Via Mazzini, 4/C – 34170 Gorizia (GO)

C.F. – P.I. e n. Iscriz. Reg. Imprese di Gorizia: 01188250318 – Cap. Sociale € 15.000,00 i.v.

☎ Segr. Formazione e Amm. 342 864 94 68 ☎ Segr. Tecnica 327 567 22 66

📧 segreteria@percorsosicurezza.com - www.percorsosicurezza.com

La segreteria di Percorso Sicurezza è a vostra disposizione per gestire al meglio la fase di nuovo ingresso dei vostri nuovi collaboratori aziendali.

PERCORSO SICUREZZA srl Società Benefit

Sede Legale Via Jambo, 13 – 34078 Sagrado (GO) – Sede operativa Via Mazzini, 4/C – 34170 Gorizia (GO)

C.F. – P.I. e n. Iscriz. Reg. Imprese di Gorizia: 01188250318 – Cap. Sociale € 15.000,00 i.v.

☎ Segr. Formazione e Amm. 342 864 94 68 ☎ Segr. Tecnica 327 567 22 66

✉ segreteria@percorsosicurezza.com - www.percorsosicurezza.com