

La Direzione di Percorso Sicurezza srl SB ha deciso di formalizzare nel presente documento i propri valori e l'impegno assunto nei confronti dei Clienti, della salvaguardia dell'ambiente e la salute/sicurezza dei lavoratori.

Obiettivo strategico aziendale è potenziare la propria posizione di mercato nella qualità dei servizi erogati mantenendo, al contempo, elevati standard di riduzione dell'impatto ambientale e di prevenzione della salute e sicurezza dei lavoratori. La Direzione di Percorso Sicurezza srl SB ritiene, infatti, che il successo del proprio business dipenda non solo dai risultati economici ma anche dalla **sostenibilità** del proprio business.

Per rispettare tale visione e consapevole del costante innalzamento delle aspettative dei propri Clienti, Percorso Sicurezza srl SB ha adottato ed attua efficacemente il MOG 231/01 oltre che un Sistema di Gestione Integrato certificato Qualità, Ambiente, Salute/Sicurezza conforme alle norme internazionali ISO9001, ISO14001 e ISO45001 e per la Parità di Genere secondo lo standard UNI/PdR125 applicato alle seguenti attività:

"Progettazione ed erogazione servizi di consulenza e formazione/addestramento nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'ambiente. Esecuzione indagini e valutazioni specifiche di prevenzione antinfortunistica."

Il Sistema di Gestione Integrato rappresenta la struttura portante della gestione aziendale per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. Diffondere, a tutti i livelli dell'organizzazione, una **cultura aziendale della sostenibilità del business** volta al raggiungimento degli obiettivi per la qualità, la salute/sicurezza dei lavoratori e la tutela ambientale.
2. Orientare l'organizzazione alla **soddisfazione del Cliente** in modo da comprendere e prevenire le loro esigenze esplicite ed implicite, presenti e future, rispettarne i requisiti e superarne le aspettative.
3. Perseguire la **qualità del servizio** incarnando i concetti di fiducia, affidabilità, puntualità ed efficienza.
4. Mantenere la **conformità legale** dell'organizzazione e dei servizi erogati con particolare riferimento alla conformità tecnica, al rispetto degli adempimenti in materia di salute e sicurezza e a quelli ambientali.
5. Adottare strategie di miglioramento coerenti con il **contesto socio-economico**, con le **esigenze delle Parti Interessate** e con l'approccio alla **gestione del rischio** (risk-based-thinking) in modo da prevenire le problematiche ed a cogliere le opportunità di miglioramento.
6. Valorizzare ed accrescere le **competenze del proprio personale e tecnici collaboratori** attraverso la partecipazione e coinvolgimento, la formazione e l'addestramento in modo da accrescerne continuamente le competenze professionali; sensibilizzare il personale verso la cultura della qualità, dell'ambiente e della salute/sicurezza sul lavoro.
7. Stabilire rapporti di reciproco **beneficio con le Parti Interessate** (Partner, Fornitori, Associazioni territoriali) in modo da creare valore reciproco e verso il cliente.

8. Coinvolgere i **fornitori strategici** in modo che siano consapevoli, responsabili e partecipi degli sforzi dell'organizzazione verso il miglioramento continuo della qualità, dell'impatto ambientale e della prevenzione della salute/sicurezza.

Percorso Sicurezza srl SB **aderisce ed ha sottoscritto** i principi della *Carta di Lorenzo* e della *Carta di Urbino* impegnandoci a:

- Favorire una formazione continua e qualificata per tutti i lavoratori e tirocinanti al nostro interno e presso le aziende Clienti.
- Rendere la sicurezza una priorità strategica, non solo un adempimento normativo.
- Costruire relazioni trasparenti e collaborative con enti scolastici, universitari e formativi.
- Adottare protocolli rigorosi di prevenzione per ogni fase del lavoro e dell'apprendimento.
- Dare voce ai giovani, promuovendo una cultura della sicurezza fondata sull'ascolto e sulla responsabilità condivisa.

Crediamo che dietro ogni giovane in formazione ci sia una promessa, un sogno e una vita da tutelare. E dietro ogni lavoratore, un diritto inviolabile alla sicurezza e al rispetto.

Sottoscrivere la *Carta di Lorenzo* e la *Carta di Urbino* significa dare corpo a questi valori e renderli azione quotidiana. Significa essere parte di un movimento che vuole trasformare il mondo del lavoro in un luogo più giusto, più consapevole e più umano.

La Direzione di Percorso Sicurezza srl SB si impegna a destinare adeguate risorse, umane, tecniche ed economiche alla piena attuazione della presente Politica nonché ad assicurare che il presente documento sia diffuso e comunicato a tutte le persone che lavorano per l'Organizzazione o per conto di essa e a tutte le Parti Interessate coinvolte.

La presente Politica viene esplicitata annualmente attraverso specifici obiettivi di miglioramento" monitorati attraverso cicli periodici di audit interni, verifiche di conformità legale, riesame degli obiettivi e della presente Politica almeno annualmente e ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessarie.

Sagrado, 30/09/2025

Amm. Unico Percorso Sicurezza Srl SB
Paolo Grossa

