

## Informativa 05-2023

### IN ARRIVO NUOVA APPLICAZIONE WHISTLEBLOWING

Tutte le imprese, nessuna esclusa, sui blocchi di partenza per recepire il D.Lgs. 24/2023: al via il countdown per la scadenza del termine entro il quale recepire la normativa Whistleblowing.

Adesso è il turno delle imprese con meno di 250 dipendenti che, percorrendo la strada già tracciata dalle aziende più grandi, sono tenute a recepire il D.Lgs. 24/2023 entro il prossimo 17 dicembre.

Come è noto, il Decreto in parola riforma la disciplina in tema di whistleblowing, termine utilizzato dal legislatore per tentare di rendere più accessibile una normativa che, *prima facie*, potrebbe rischiare di sembrare “la legge degli spioni”.

Trattasi, infatti, della disciplina in tema di segnalazione di illeciti di cui un dipendente, collaboratore, professionista sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

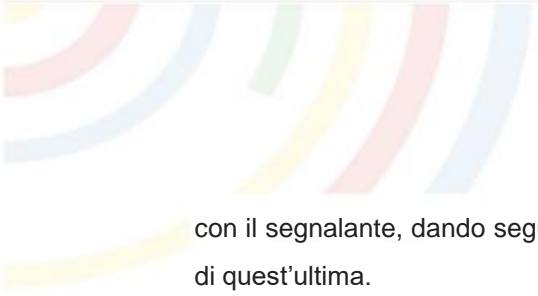
Sul punto, si conferma, ancora una volta, il ruolo predominante del Modelli Organizzativi che, se adottati, consentono alle imprese di adeguarsi in tempi rapidi alle modifiche normative introdotte da un Legislatore che non sarebbe completamente errato definire “schizofrenico”.

Infatti, le imprese dotate di Modello Organizzativo dovranno “soltanto” aggiornare il regolamento whistleblowing, componente necessaria del MOG, per recepire le novità introdotte dal Decreto di marzo 2023.

Il compito di gestire il sistema delle segnalazioni spetterà, poi, al soggetto che, anche ai sensi del D.Lgs. 231/2001, se ne occupa: l’Organismo di Vigilanza.

Per contro, compito assai più arduo è assegnato alle imprese prive del Modello: esse sono tenute a porre in essere attività organizzative e di aggiornamento ben più gravose, al fine di evitare le pesanti sanzioni amministrative (da 5 a 30mila €) disposte dal Decreto.

In estrema sintesi, oltre a dotarsi di un regolamento che disciplini le segnalazioni, sono altresì tenute a predisporre canali riservati per l’invio delle stesse, gestito da un soggetto designato, al quale spetta, tra le altre, il compito di fornire riscontro in ordine all’avvenuta ricezione entro il termine di 7 giorni e di mantenere i contatti



con il segnalante, dando seguito alla richiesta e fornendo una risposta entro tre mesi dalla data di ricevimento di quest'ultima.

Alla luce di questa breve disamina, è economicamente conveniente non dotarsi di Modelli Organizzativi?